



ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»

Июнь, 2018

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЁННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

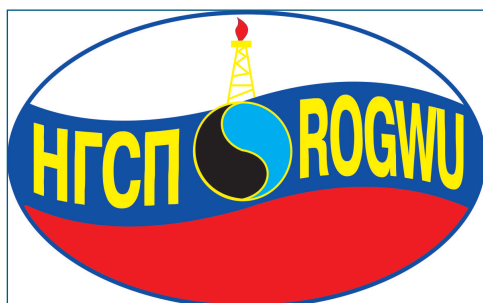
НЕФТЯНОЙ ПРОФИЛЬ

№9
(273)

ЗАЯВЛЕНИЕ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ В СВЯЗИ С ВОЗМОЖНЫМ ПОВЫШЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Нефтегазстройпрофсоюз России беспокоен намерением правительства Российской Федерации внести в Государственную думу Федерального собрания проект федерального закона о повышении пенсионного возраста.

По нашей оценке, повышение пенсионного возраста не решит задачу обеспечения сбалансированности пенсионной системы, а может, наоборот, вызвать новые социально-экономические проблемы. Так, реализация этой крайне непопулярной среди населения инициативы может привести к увеличению уровня молодёжной безработицы и в целом окажет негативное влияние на рынок труда.



Официальная статистика свидетельствует, что только 69,4% мужчин доживает до пенсионного возраста. В результате повышения пенсионного возраста этот показатель станет ещё ниже.

Ситуация усугубляется тем, что в настоящее время значительная часть трудоспособного населения, пройдя тяжёлые

времена трансформации социально-экономической системы, объективно утратила здоровье и зачастую физически не может продолжать трудовую деятельность после достижения пенсионного возраста.

Тяжёлая ситуация обстоит и с уровнем скрытой заболеваемости и инвалидности. По оценкам экспертов, почти 70% трудоспособного населения ещё за 10 лет до наступления пенсионного возраста имеет серьёзные заболевания. Работник, утративший здоровье для продолжения трудовой деятельности, после повышения пенсионного возраста останется без средств для жизни.

Мы считаем, что правительству Российской Федерации следует сконцентрироваться на решении таких проблем пенсионной системы, как низкий уровень возмещения

пенсией утраченного заработка и её низкая покупательная способность, снять мораторий на формирование накопительной части пенсии, обеспечить доходную часть Пенсионного фонда путём увеличения заработной платы работникам как бюджетной, так и внебюджетной сферы экономики.

Также считаем, что любые решения, касающиеся столь важных для российского народа пенсионных прав, могут приниматься только с учётом результатов обязательного широкого профессионального общественного обсуждения, в том числе на площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нефтегазстройпрофсоюз России

Безопасность производства

К РАБОТЕ – ТРЕЗВЫЙ ПОДХОД

«Культура безопасности – это квалификационная и психологическая подготовка работников, при которой безопасность является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении работ» – так многогранно определяют понятие различные источники специализированной литературы. И это вполне обоснованно, ведь её значимость трудно переоценить. От культуры производства во многом зависит жизнь и здоровье людей. Пренебрегая установленными нормами, человек наносит вред не только себе, но и окружающим.

Сегодня речь пойдёт о запрете на распитие спиртных напитков и нахождение на территории производственной деятельности НГДУ «Талаканнефть» в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

То, что спиртное и наркотики с производством несовместимы, – аксиома. Причём антиалкогольная и антинаркотическая политика распространяется не только на работников нашего подразделения, но и на всех работников ОАО «Сургутнефтегаз». Правила безопасности едины для всех без исключения.

Общие принципы не допускают ни провоза, ни хранения, ни, тем более, употребления спиртных напитков или психотропных веществ на месторождениях. Большинство наших работников беспрекословно следуют этому правилу. По данным отдела кадров управления, количество зарегистрированных случаев алкогольного опьянения на производственных объектах за последние три года остаётся неизменным – по пять случаев в год. Одни из них уволены, другие получили выговор. Все нарушители производственной дисциплины автоматически лишаются премии.

Пунктом 4.39 действующих Правил внутреннего трудового распорядка ОАО «Сургутнефтегаз» установлен запрет на появление на рабочем месте, а также на территории производственных объектов и в административных зданиях акционерного общества в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического

АЛКОГОЛЬ И ПРОИЗВОДСТВО НЕ СОВМЕСТИМЫ!

ЗАПРЕЩЕНО
УПОТРЕБЛЯТЬ АЛКОГОЛЬНЫЕ И НАРКОТИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ И В ВАХТОВЫХ ПОСЁЛКАХ, А ТАКЖЕ ПО ПУТИ СЛЕДОВАНИЯ НА РАБОТУ

ЗАПРЕЩЕНО
НАХОДИТЬСЯ В АЛКОГОЛЬНОМ ИЛИ НАРКОТИЧЕСКОМ ОПЬЯНЕНИИ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ И В ВАХТОВЫХ ПОСЁЛКАХ

СООБЩАЙТЕ
СВОЕМУ НЕПОСРЕДСТВЕННОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ ОБ ИЗВЕСТНЫХ ВАМ СЛУЧАЯХ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ ИЛИ НАРКОТИКОВ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ И В ВАХТОВЫХ ПОСЁЛКАХ

опьянения как в своё рабочее время, так и в нерабочее время. А также в период времени в пути от пункта сбора к месту выполнения работ. Приказами начальника управления работникам за нарушение этих требований выносятся дисциплинарные взыскания. Несоблюдение правил нарушителям «встаёт в копеечку»: это лишение ежемесячной, квартальной и годовой премии. Такие строгие меры вполне оправданы, ведь любой человек, находящийся на производственных площадках в «неадекватном» состоянии, может принести непоправимый вред себе, коллегам и имуществу предприятия. Исключить появление таких

людей на промышленных объектах – в наших общих интересах.

Конечно, только запретами и наказаниями проблему не решить – необходимо повышать культурный уровень персонала и развивать ответственное отношение к трудовым обязанностям. И в этом направлении проводится постоянная целенаправленная деятельность (собрания, беседы,

спиртные напитки на производственных объектах. Мы призываем каждого, кто заступает на трудовую вахту, придерживаться такого же принципа. Задумайтесь: каждый год в нашей стране из-за злоупотребления спиртными напитками порядка полумиллиона человек умирают раньше положенного им срока. По этой же причине происходит большинство дорожно-транспортных происшествий, аварий и инцидентов на производстве. Из-за алкоголя гибнут люди, остаются без матерей и отцов дети, наносится серьёзный ущерб экономике и безопасности нашему производству. Однако мы можем остановить эту беду! Нужно лишь сказать твёрдое «НЕТ!» употреблению алкоголя на рабочих местах. Недопустимо замалчивать подобные факты из-за равнодушия или ложного чувства товарищества. Пьяный человек на производстве ставит под угрозу свою жизнь и здоровье других людей, а значит, не заслуживает права находиться в нашем коллективе.

Уверены, для каждого из нас благополучие родных и близких, уважение коллег и друзей, репутация мастера своего дела гораздо важнее сомнительного удовольствия, которое дарит алкоголь.

Желаем всем нам безаварийной работы.

Вячеслав ЧИЧКИН,
председатель
ППО НГДУ «Талаканнефть»

ПРАВОВАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА

ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ
ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ
(427-510, 427-511)
ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА
(430-924)

инструктажи, изготавливаются плакаты и другая наглядная агитация и т.п.). Тем не менее, существует определённая «база», роль которой в обеспечении безопасности нефтедобычи огромна. Называется она производственной дисциплиной. Трезвый подход к выполнению задач (в прямом смысле) – это главное правило на производстве. И каждый, кто желает трудиться в НГДУ «Талаканнефть», должен беспрекословно придерживаться этого правила.

Администрация и первичная профсоюзная организация НГДУ «Талаканнефть» занимают принципиальную позицию в отношении сотрудников, употребляющих

В ритме жизни

◆ В первичной профсоюзной организации НГДУ «Фёдоровскнефть» избран новый председатель. Им стал Альберт Набиев.

Также была выдвинута кандидатура Александра Шамова, начальника службы управления электросетевого хозяйства. На конференции он снял свою кандидатуру. Таким образом, за Альберта Набиева проголосовали 88 делегатов, трое – против, пятеро воздержались. Новый председатель избран на срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации НГДУ «Фёдоровскнефть» до 18 марта 2020 года.



Альберт НАБИЕВ – председатель ППО НГДУ «Фёдоровскнефть»

Альберт Набиев трудовую деятельность в нефтяной промышленности начал в 1995 году в НГДУ «Правдинскнефть» ОАО «Юганскнефтегаз» с рабочей специальности машиниста насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, где проработал до 2004 года и прошёл ступени профессионального мастерства от рабочего, мастера, старшего мастера до начальника цеха. В 2004 году перешёл на работу в НГДУ «Фёдоровскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз». Трудился мастером и механиком цеха добычи. В 2007 году был назначен начальником отдела материально-технического снабжения и до избрания председателем возглавлял данный отдел.

Сегодня в состав ППО входит 25 цеховых профсоюзных комитетов цехов добычи основного производства и шестнадцать цеховых комитетов управления технологического транспорта, что составляет 98,08% членов профсоюза от общей численности работников НГДУ «Фёдоровскнефть», а также 449 работающих пенсионеров.

◆ Состоялась интеллектуальная игра «Ринг эрудитов», вторая игра сезона 2018 года, среди рабочей молодёжи структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз». В игре участвовала 21 команда. До финального боя в «Эрудит-квартете» – аналоге телевизионной «Своей игры» – дошли самые умные и психологически стойкие команды. В индивидуальных боях каждому игроку необходимо было не только правильно ответить на поставленные вопросы, но и опередить команду-соперника.

По итогам игры определены победители. I место – «СКА» (сборная НГДУ «Фёдоровскнефть», треста «Сургутнефтегеофизика», аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз», УПРР, «СургутНИПинефть»). II место – «БеЗе» (ЦБПО ЭПУ). III место – «Ходимнатренировки» (сборная «СургутНИПинефть», ЦБПО БНО, СМТ-2, ИЭВЦ, Сургутского УТТ №5).

«Ринг эрудитов» организован Интеллектуальным клубом молодёжного объединения компании при поддержке объединённой профсоюзной организации акционерного общества.

Соб. инф.

Профмастерство

СОРЕВНУЮТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ

В УМиТ-7 СМТ-1 прошёл очередной конкурс профессионального мастерства среди водителей и слесарей по ремонту автомобилей. Обычно человеку, наверное, сложно представить, какой изящной может быть большегрузная техника под управлением опытного водителя. И что на КАМАЗе можно проехать по кругу, выполнить «змейку», припарковаться в стеснённых условиях, да ещё и задним ходом.



Жюри оперативно выставляло оценки

Для водителей УМиТ-7 СМТ-1 такие задания не представляют трудностей, ведь тренировки, практический опыт и знание правил дорожного движения делают их настоящими асами северных автомобильных дорог. В этом году уже традиционно конкурс профмастерства проходил на учебном автодроме ЦПТО ОАО «Сургутнефтегаз». Из нескольких автоколонн отобрали самых лучших, показавших высокий уровень подготовки.

Всего в конкурсе участвовали 18 водителей и шесть слесарей по ремонту автомобилей. Накануне они сдали экзамены на знание правил дорожного движения (теоретическую часть). Нужно было ответить на 20 вопросов за короткое время. Здесь ребята показали высокую квалификацию, практически все сдали без единой ошибки. Что касается практической части – преодоление трассы с препятствиями, то это более зрелищный этап конкурса. Болельщикам

заместитель начальника Олег Пумпулев и руководитель группы Сергей Лысков. Несмотря на большое количество участников, группа ОТиЗ в лице ведущего инженера Галины Миловичко и инженера II категории Светланы Нижегородовой оперативно выставляли оценки, фиксируя время и ошибки в своих таблицах. Пока проходил конкурс, водители общались между собой, делясь полезными советами, более опытные, такие как Константин Краюхин, побеждавший не раз на соревнованиях, и другие старались поддержать более молодых ребят.

Сергей Лысков, один из организаторов, рассказал, как в течение года проходит учёба водителей и других специалистов в УМиТ-7. Ежегодно работники повторяют правила дорожного движения по 20-часовой программе, потом сдают экзамены. Кроме того, проводятся инструктажи по вождению в разных погодных условиях: переход зимы на лето и с лета на зиму, поездки в условиях гололёда, распутицы, снежных заносов и так далее. В каждой колонне есть ответственный, который проводит обучение и инструктажи на месте.

Вот и к соревнованиям были допущены те, кто обладает отличными навыками вождения, не имеет нареканий по работе и штрафов за нарушение правил дорожного движения. По результатам конкурса среди водителей лучшими признаны: Марсель Сыртланов (I место), Виктор Кощев (II место), Артём Векшин (III место). Среди слесарей по ремонту автомобилей I место занял Александр Майборода, II место у Евгения Кочемасова и III место за Маратом Насыровым.



Участники конкурса профмастерства

В СМТ-1 смотры-конкурсы «Лучший по профессии» ежегодно проводятся по разным рабочим специальностям. Совсем недавно завершились соревнования среди медцинских работников, где лучшими стали: Валентина Николаева (I место), Людмила Крот (II место), Наталия Дьякова (III место). Среди инженеров по безопасности движения отличились: Алексей Бабарыкин (I место), Алексей Гарбуз (II место), Александр Перков (III место).

Теперь настал черёд одной из самых многочисленных организационных единиц треста – водителей, управляющих более 532 видами транспорта. Обычно на конкурсе профмастерства водители соревнуются на одном большегрузном автомобиле – на КАМАЗе, самом распространённом виде транспорта на предприятии. Эти машины повышенной проходимости работают в суровых климатических условиях Севера.

было на что посмотреть. Крупногабаритный автомобиль в считанные секунды делает разворот на 90 градусов, паркуется задним ходом, ездит «змейкой», фигурой «крест», маневрирует в ограниченном пространстве.

Надо отдать должное организаторам соревнований, сумевшим в короткие сроки подготовить и организовать участников. Каждый раз подбадривали ребят перед выполнением очередного задания



Смотр-конкурс «Лучший по профессии» в УМиТ-7 СМТ-1 подарил массу ярких и приятных впечатлений. Все участники ушли не с пустыми руками. Каждый член профсоюза получил ценный подарок, а от администрации – денежное вознаграждение. И пусть победили не все, зато у каждого есть хороший стимул для дальнейшей работы и стремление быть лучшим. В этом году победила молодость, и это очень радует. Преемственность поколений – важный шаг в развитии нашего треста и акционерного общества. Желаем дружному коллективу УМиТ-7 благополучия и свершения планов. Пусть по жизни и в дороге горит только зелёный свет.

Андрей КОНДРАТКО,
заместитель председателя
ППО СМТ-1
Фото автора

Проекты

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДОБРОГРАД

В Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» состоялся III профсоюзный форум «Родник». В этом году местом его проведения стала лыжная база «Снежинка». Два дня активисты профсоюзного движения учились выбирать лидера, работать в команде, слушать и слышать друг друга.

Нынче организаторы приготовили для участников командообразующие задания на тему «Большой чемпионат» и практическое задание «Город мастеров». В преддверии чемпионата мира по футболу присутствующим предложены необычные виды футбола. В специальных надувных сферах (бамперболах) они забивали мяч в ворота соперника. У кого-то получалось это сделать с первого раза, кому-то нужно было время. В больших футбольных играх все попробовали себя в футбольном бильярде (spookball), кикере и забивании мяча.

Полоса препятствий в этом году состояла из огромного надувного комплекса. Здесь команды за отведённое время выполняли испытания. Основной принцип: как можно большему количеству участников пройти все этапы.

Не менее забавной стала станция «Большой волейбол». Команды перекидывали друг другу большой мяч с помощью специальных полотен, за которые держались все участники команды. В лучшем тире команды выстраивались в две колонны. За каждый удачный выстрел участник зарабатывал от 0 до 10 баллов.

Практическому заданию «Город мастеров» посвятили вторую половину дня. В игровом процессе каждая команда являлась компанией-строителем, облагораживающей свои определённые микрорайоны застройки, которые в конце игры должны собраться в один единый город. Помимо этого, каждая команда должна была построить наибольшее количество жилых домов, а также выполнить строительство одного социального объекта. Каждая команда являлась поставщиком определённых услуг: водоснабжения, дорожного строительства и т.д. Эти услуги предоставлялись на всех участках строительства и подводились к каждому дому. Игроки продавали свои услуги, а кто-то обменивался ими. Главная задача – построить дома со всеми коммуникациями. Игра проходила в течение нескольких игровых лет. По её окончании определяли победителя. Выигравшей считалась команда,

построившая большее количество домов со всеми коммуникациями и получившая самую значительную прибыль. Здесь отдельно хотелось бы отметить **Александра Алейнова** из Сургутского УПНПиКРС. Благодаря предложенному им плану участникам было легче строить город. Победителями по итогам двух дней мероприятия стали команды

за доверие, внимательность и чуткость! Желая всем здоровья, доброты, только приятного трепета в душе и надежды на успешное исполнение всех задуманных начинаний! Всегда буду рада откликнуться на любые ваши приглашения участия в наших мероприятиях и всегда буду рада помочь всем чем смогу.



«Пионеры» и «Желтки», каждый участник которой удостоен памятного сувенира – статуэтки победителя. А все участники отмечены дипломами.

– *Не могу сдержать своих эмоций в выраженной огромной благодарности за предоставленную возможность поучаствовать в таком необыкновенно значимом в нынешнее время мероприятии, как профсоюзный форум «Родник»! Примите искренние слова признательности за грамотно выбранную команду организаторов и исполнителей, – делится эмоциями **Марина Суркова**, член профсоюза первичной профсоюзной организации аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз». – Спасибо огромное*

Профсоюзный форум «Родник» в этом году посвятили 40-летию со дня образования Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз».

Через современные методики воспитания командного духа организаторы активизируют и повышают интерес к работе объединённой профсоюзной организации нефтяной компании, а участники получают аналитические и коммуникативные навыки креативного мышления работы в команде.

Елена ПЕРВУХИНА
Фото автора
и **Вадима ВИДЯЙКИНА**



Председатели первичных профсоюзных организаций

В ритме жизни

Новое время диктует новые подходы. Завершил свою работу семинар для членов Методического совета Нефтегазстройпрофсоюза России «Актуальные вопросы организации профсоюзного обучения». Объединённую профсоюзную организацию ОАО «Сургутнефтегаз» представляли **Ольга Кривоносова** (ОПО ОАО «Сургутнефтегаз») и **Елена Ганеева** (ППО НГДУ «Фёдоровскнефть»). На семинаре разработан тематический план единой для всего отраслевого профсоюза программы обучения молодёжи – Школы молодого профсоюзного лидера. Проект учебного плана этой программы будет обсуждаться на заседании Методического совета.



Участники семинара

– *Новое время требует иных подходов, свежего взгляда на многие вопросы профсоюзной деятельности, – считает **Елена Трофимова**, заместитель председателя Сургутской районной организации. – Иногда стереотипы старшего профсоюзного поколения мешают увидеть другое, непривычное решение проблем. Радует, что на семинары стали приглашать молодых профсоюзных активистов. С ними интересно работать в группах, выслушивать их позицию, не всегда совпадающую с мнением опытных профсоюзных активистов.*

◆ **Чистый дом. Чистая страна. Чистая планета.** На территории базы отдыха треста «Сургутнефтедспецстрой» прошёл туристический слёт семей работников ОАО «Сургутнефтегаз». Спортивный праздник был организован советом женщин компании ко Дню защиты детей. Лозунг мероприятия – «Спасём и сохраним родную природу и культуру для будущих поколений!».

В турслёте приняли участие 15 семей акционерного общества, а это более 100 человек. Участники продемонстрировали свою физическую силу и выносливость, творческий, креативный подход к делу, выдумку, артистичность, знания в сфере защиты экологии. Семейные команды преодолели препятствия на туристическом маршруте, проехали дистанцию на самокате, на спортивной полосе папы показали элементы силовой гимнастики, мамы – ловкость в забрасывании мячей в корзину, а дети пробежали дистанцию с различными элементами движений, исполнили туристическую песню и даже представили на суд жюри блюдо, приготовленное в полевых условиях без костра, с использованием только собственных запасов.

По итогам туристического слёта среди семей победителями стали: **семья Сухановых** (НГДУ «Нижнесортимскнефть») – 1 место, **семья Газизовых** (УВСИНГ) – 2 место и **семья Варвариных** (ТПУ) – 3 место.

Соб. инф.
Фото **Евгении ЕСЕНИНОЙ**

Образ жизни – спортивный

НЕУДЕРЖИМЫЕ

Завершились соревнования по волейболу среди женщин в рамках комплексной спартакиады ОАО «Сургутнефтегаз». Команды состязались в четырёх подгруппах с учётом итогов выступления в спартакиаде 2017 года.

Игры проводились по круговой системе. Коллективы, занявшие в своих подгруппах первые и вторые места, разыгрывали в финале с первого по восьмое места. Остальные коллективы определяли своё положение в турнирной таблице в стыковых играх. Они проводились в трёх партиях. Команда-

победитель определялась по наибольшей сумме набранных очков.

В итоге первое место заняла команда ЦПТО. В составе сборной играли **Юлия Маркова, Ирина Макаренко, Ярослава Шebarшенко, Ирина Гросс, Мунире Мухамедова, Алина Кюсева,**



На площадке – сборная ЦПТО и Сургутского УБР-3

Екатерина Руденко, Анна Кибирива и Екатерина Викторова. Заряженные на победу – никак по-другому не дать характеристику той сухой статистике, которая вырисовалась в конце турнира 12 игр, – счёт 2:0 в партиях. Может, для кого-то это везение, а для команды это тот результат, та взятая вершина, которой предшествовали годы тренировок, правильная поддержка коллектива, мотивационная работа руководства.

Сегодня в ОАО «Сургутнефтегаз» уделяется большое внимание развитию волейбола. Из года в год улучшается качество игры, спортивной подготовки спортсменов, и в первую очередь – это командная игра, а значит, становясь призёрами, в лучах чемпионства купается весь её состав.

География расположения Центра политехнического обучения не стала преградой для ежедневных поездок в Сургут представительниц Лянторского отделения.

Судейская коллегия определила и лучшего игрока турнира. И здесь девушки ЦПТО оказались снова на высоте. Данного титула была удостоена волейболистка Ирина Макаренко.

Серебряными призёрами в соревнованиях стал коллектив **Сургутского УБР-3.** Бронзовые награды завоевали волейболистки **НГДУ «Нижнесортымскнефть».**

Алексей РУДЕНКО
Фото
Максима МОШКИНА



Команда ЦПТО – победитель соревнования по волейболу среди женщин

Досуг

СОЛНЦЕ В ЛАДОШКЕ

«С детства мы любим играть и смеяться, с детства мы учимся добрыми быть, вот бы такими всегда оставаться, чтобы улыбаться и крепко дружить», – этими добрыми и ласковыми словами ведущие мероприятия под названием «Солнце в ладошке», посвящённого Международному дню защиты детей, встречали ребят на лыжной базе «Снежинка». Вот уже на протяжении многих лет с наступлением долгожданного лета организация детского праздника стала доброй традицией для первичной профсоюзной организации аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз».

Перед организаторами мероприятия стояла непростая задача: создать уникальный, яркий и незабываемый праздник. Подарить радостное настроение ребятам, доброжелательную атмосферу родителям и дружно, с солнечными улыбками пригласить в наш город тёплые солнечные деньки.

– Мы стремились максимально вовлечь детей и родителей в спортивные и игровые состязания. Доставить ребятам удовольствие от общения со сказочными персонажами, почувствовать себя героями мультипликационных фильмов, найти новых друзей, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз» **Валентина Ленкевич.**

Организаторы красочного мероприятия старались создать праздничную атмосферу, благодаря сказочным персонажам, весёлой музыке и звонкому детскому смеху им это удалось. Родители не остались в стороне, они были вовлечены в забавные конкурсы и шуточные состязания.



Участники мероприятия «Солнце в ладошке»

– Спасибо за организацию такого великолепного праздника, – делится своими эмоциями **Наталья Выходова,** ведущий специалист управления делами ОАО «Сургутнефтегаз». – Дети остались очень довольны, было ярко, весело и задорно! Спасибо за радость, подаренную нашим детям и нам, родителям.

– Праздник мне очень понравился. Я давно так не веселилась, – рассказывает **Валерия Папушева.** – Сегодня я нашла новых друзей и очень надеюсь, что мы продолжим

общаться и, возможно, на следующий год придём вместе дружной компанией.

Становясь взрослыми, мы часто вспоминаем о тех весёлых, беззаботных днях. Прошедшее мероприятие ещё раз показало, как важно слушать и слышать своих детей, заботиться о них, любить и делать их счастливыми.

Инна СЕМЕНЮК
Фото автора

Газета «Нефтяной ПРОФИЛЬ»

Учредитель и издатель:

Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

Сайт:
<http://opo-sng.ru/>

Адрес редакции, издателя:

628415,
Российская Федерация,
Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра,
г. Сургут, ул. Энтузиастов, дом 48.
Телефон (3462) 430-800.
Факс (3462) 430-917.
E-mail: Pervuhina_ES@surgutneftegas.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор
ЧАБАРАЙ Михаил Артёмович
Редактор
ПЕРВУХИНА Елена Семёновна
Члены коллегии:
ГОРБЕНКО Иван Николаевич
(заместитель председателя),
ХАЙРЕДИНОВА Марина Юрьевна
(специалист I категории)

Тираж 20 200 экземпляров.

Заказ №3481.
Дата выхода №9 (273) в свет – 15.06.2018 г.
Время и дата подписания в печать по графику – 08.06.2018 г. в 16:00,
фактическое – 08.06.2018 г. в 15:00.
Отпечатано в типографии
РИИЦ «Нефть Приобья»
ОАО «Сургутнефтегаз»
(628415, г. Сургут, ул. Игоря Киртбая, 5).

Газета зарегистрирована
в Западно-Сибирском межрегиональном
территориальном управлении
Министерства РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств
массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
ПИ №17-0635 от 06 июня 2003 г.
Выходит два раза в месяц.
Распространяется бесплатно.

12+